

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2022

TPS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TRIESTE TS VIA DOMENICO
ROSSETTI 8

Codice fiscale: 01014250326

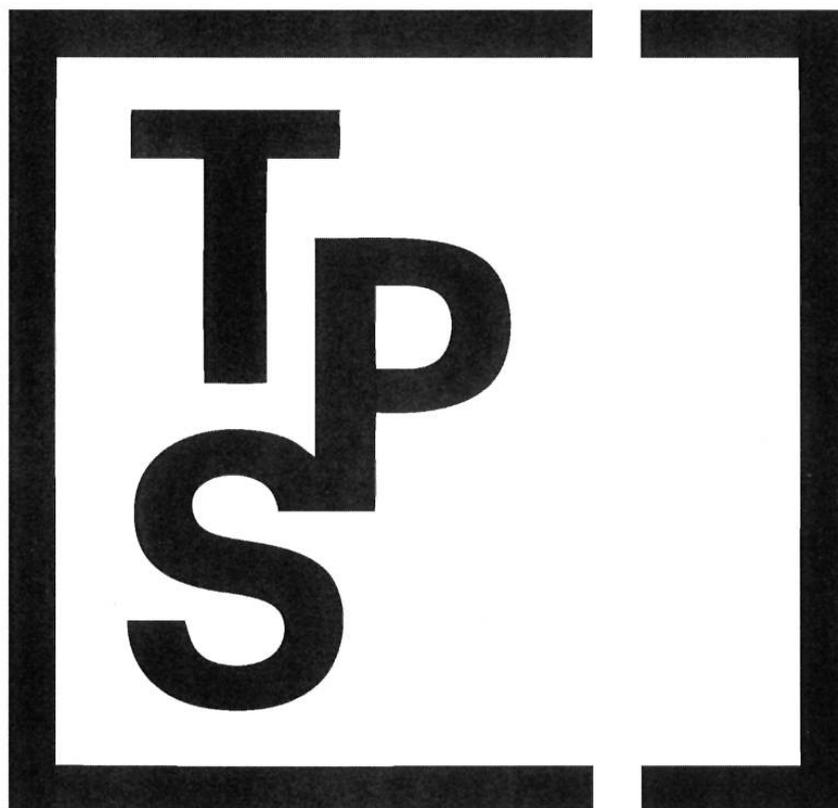
Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	28

Bilancio Sociale 2022

TPS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	11
Dati amministratori – CDA:.....	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Tipologia organo di controllo	12
Mappatura dei principali stakeholder	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback – non presente	13
Commento ai dati - non presente.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
Composizione del personale	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
CCNL per le lavoratrici e i lavoratori della cooperative sociali del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.	16
Natura delle attività svolte dai volontari	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	17

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	18
Output attività: NP	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	19
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	20
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	20
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse - NP	20
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti): Nessuna	20
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	20
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni: NP	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati ...	21
Capacità di diversificare i committenti	22
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	23
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse - NP	23
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	23
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	24
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	24
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	24
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	24

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale TPS si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2022.

Il presente bilancio sociale punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità competenza di periodo (con riferimento prioritario all'esercizio di riferimento, ma anche con alcune analisi di trend o di impatto di medio periodo), comparabilità sia nel tempo che con altre organizzazioni del territorio, chiarezza (pur usando talvolta un linguaggio tecnico), veridicità e verificabilità dati i processi di rilevazione seguiti, attendibilità, autonomia delle terze parti per le parti di bilancio sociale relative alle percezioni su politiche e azioni. Sotto quest'ultimo profilo, il metodo accoglie l'invito a "favorire processi partecipativi interni ed esterni all'ente" poiché proprio nella riflessione sulle politiche organizzative e sulle dimensioni più qualitative il metodo ci ha richiesto di organizzare un Gruppo di lavoro, nel nostro caso composto dai membri del CdA. In questo modo, sulla base di chiari indicatori ci si è interrogati sui risultati raggiunti e su eventuali elementi di miglioramento o cambiamento nei processi e negli esiti.

Si osserva ancora, il presente prospetto di bilancio sociale ripercorre inoltre -con alcuni approfondimenti di merito e impostazione resa flessibile secondo quanto consentito dalle stesse Linee guida- la struttura di bilancio sociale ancora prevista dalle Linee guida nazionali. Ogni sezione vuole portare la riflessione non solo sulle ricadute oggettive dell'anno, ma anche su elementi qualitativi del modo in cui la cooperativa ha agito e dei risultati che essa ha raggiunto, cercando di guardare anche agli impatti eterogenei, a ricadute che non vanno intese solo nel breve periodo, nell'anno di riferimento del presente bilancio sociale, ma nel loro valore di cambiamento e di prospettiva di lungo periodo.

È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la cooperativa sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine seguenti.

Vi è una ulteriore necessaria premessa che in questo bilancio sociale merita un dovuto approfondimento e che dovrà essere tenuta in assoluta considerazione nella lettura dei dati che si presenteranno: la pandemia generata dal Covid e le conseguenti restrizioni ministeriali alla conduzione delle attività economiche e sociali hanno avuto conseguenze rilevanti per qualsiasi organizzazione, su tutto il contesto socio-economico nazionale e la cooperativa sociale TPS non ne è rimasta indenne. Ad un aumento dei bisogni delle persone sono corrisposte necessarie flessioni delle azioni e delle produzioni e nella presente introduzione si vogliono illustrare sinteticamente le principali ricadute sulla cooperativa e le modalità in cui essa si è trovata ad affrontare la crisi.

Nel 2022, come nel 2021, TPS non ha fortunatamente dovuto sospendere le proprie attività né complessivamente né parzialmente, ed ha potuto quindi continuare ad operare con una certa continuità di azione. Benché la grave carenza di personale infermieristico abbia ridotto la capacità della cooperativa di rispondere alla totalità delle richieste dei clienti, in alcuni casi dovendo rivedere alcuni servizi adeguando la richiesta dei clienti alle ridotte capacità di risposta intervenute.

Dal punto di vista economico, tale situazione ha avuto le ricadute di cui si illustrerà nella relativa sezione sullo stato economico-finanziario della cooperativa.

Sembra di rilievo in particolare osservare che nessun cambiamento è stato introdotto in quanto il problema principale non sono state le chiusure dei servizi ma la improvvisa carenza di personale infermieristico necessario a garantire la copertura degli stessi. La crisi che ha coinvolto il SSN ha visto migrare oltre il 50% del nostro personale infermieristico verso l'ente pubblico e, nel contempo, sia del nostro territorio che a livello nazionale e/o europeo, non è stato più possibile reperire professionisti abilitati all'esercizio della professione infermieristica. Questo aspetto non ci ha permesso di erogare

completamente i servizi a noi affidati ne di dare risposte alla crescente domanda di assistenza infermieristica, core business della nostra cooperativa.

Pur con le seguenti premesse sull'andamento eccezionale dell'annualità, il bilancio sociale illustrerà fedelmente i risultati raggiunti dalla cooperativa sociale TPS nel corso dell'anno di riferimento.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale TPS si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2022. Nella scelta di quale documento realizzare e quali dati far emergere, si è deciso di aderire al modello di Bilancio Sociale predisposto attraverso la Piattaforma dedicata di ConfCooperative.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	TPS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	01014250326
Partita IVA	01014250326
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA ROSSETTI, 8 - TRIESTE (TS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A104393
Telefono	+39 329 0192656
Fax	
Sito Web	www.tpsassistenza.it
Email	direzione@tpsassistenza.it;
Pec	tpsassistenza@pec.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa sociale opera in Friuli Venezia Giulia, nei territori delle ex Province di Trieste e Gorizia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Quale cooperativa sociale di tipo A, essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi e prestazioni sanitarie e prestazioni socio-sanitarie.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa sociale nello specifico eroga prevalentemente servizi infermieristici e socio-educativi a carattere riabilitativo. I nostri servizi infermieristici si caratterizzano nelle seguenti aree, diversificate per tipologia di setting assistenziale: servizi domiciliari rivolti alla disabilità grave (minori, adulti ed anziani); servizi presso strutture residenziali per anziani; servizio infermieristico presso la casa circondariale di Trieste; servizi infermieristici presso i centri medici aziendali (medicina del lavoro); servizi infermieristici domiciliari rivolti alla clientela privata. Gli illustrati servizi rappresentano una parte principale delle attività previste statutariamente con l'obiettivo di ampliare nel tempo le possibilità di azione della cooperativa, considerando infatti che lo Statuto prevede testualmente che la cooperativa sociale si occupi.

- gestione di servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, assistenziali, sia in proprio sia in convenzione con Enti pubblici e privati;
- assistenza in locali propri o a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, centri diurni, centri di prima accoglienza, luoghi di villeggiatura e quant'altro, rivolti alle persone in stato di bisogno;

c. assistenza globale e continuativa con gestione di ambienti protetti quali residenze sociali o sanitarie, residenze per anziani e disabili, in proprio o per conto terzi, nonché assistenza a contenuto educativo ed inter relazionale di asili nido, centri sociali, centri di aggregazione giovanile;

d. gestione di servizi di sorveglianza sanitaria anche ai fini della prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro e formazione alla sicurezza ai lavoratori ed alle aziende al fine di promuovere la cultura della sicurezza nei luoghi di la-voro;

e. gestione di servizi socio-educativi, sanitari, assistenziali e riabilitativi a tutela della persona, rivolti a bambini, ragazzi, giovani, studenti ed adulti sia in proprio che in convenzione con Enti pubblici e privati;

f. gestione di servizi di carattere socio-sanitario, educativo, riabilitativo, ricreativo ed informativo per la generalità dei cittadini;

g. gestione di servizi di assistenza scolastica ai portatori di handicap nelle scuole di ogni ordine e grado;

h. gestione di servizi educativi a favore di minori in situazione di disagio o a rischio di esclusione sociale;

i. gestione di attività di animazione, rivolte a persone che per età, condizione personale, sociale e familiare rientrano nella tipologia di persone bisognose di un intervento a valenza socio educativa;

j. gestione di laboratori socio-educativi, centri socio-occupazionali e ludoteche;

k. esecuzione di prestazioni di segretariato sociale e di interventi tendenti a favorire la socializzazione dell'utente;

l. promozione della formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci-collaboratori svolgono presso terzi;

m. progettazione, organizzazione e gestione di eventi formativi e di aggiornamento professionale, rivolti a tutte le professioni ed in particolare alle professioni sociali e sanitarie anche nell'alveo della formazione obbligatoria ECM, organizzazione e promozione di conferenze e di ricerche finalizzate allo sviluppo della cultura sociale e sanitaria di professionisti e cittadini.

Ulteriormente, si vuole osservare come le attività ed i servizi promossi rispondano più in generale alla mission che la cooperativa si è data e che rappresenta il carattere identitario della cooperativa. La Cooperativa ha per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. La Cooperativa declina in particolare questo impegno statutario, di mission aziendale, attraverso le seguenti linee informatrici del suo agire:

- la costruzione di processi sociali ed economici centrati sull'assistenza rivolta alle persone più deboli (svantaggiate);
- la promozione della costruzione di capitale relazionale e sociale, perseguita investendo costantemente sul valore del legame di comunità in una dimensione multistakeholder della propria azione;
- il favorire la crescita di reti locali, di sistemi di relazioni con i soggetti pubblici e privati, istituzionali e non, e con la comunità/territorio di riferimento;
- il divenire parte del sistema dell'imprenditoria sociale, favorendo la creazione e lo sviluppo del modello della cooperazione sociale;
- il proporsi come soggetto attivo per la realizzazione delle politiche sociali territoriali, partecipando e contribuendo nei diversi ambiti territoriali e istituzionali.

In sintesi, ci sembra di poter affermare che la mission della cooperativa sociale ponga al centro dell'azione parole chiave come: integrazione e giustizia sociale, occupazione e tutela dei lavoratori, partecipazione civile della comunità, governance multistakeholder e conoscenza e condivisione.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Ulteriormente, si vuole osservare come le attività ed i servizi promossi rispondano più in generale alla mission che la cooperativa si è data e che rappresenta il carattere identitario della cooperativa. La Cooperativa ha per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. La Cooperativa declina in particolare questo impegno statutario, di mission aziendale, attraverso le seguenti linee informatrici del suo agire:

- la costruzione di processi sociali ed economici centrati sull'assistenza rivolta alle persone più deboli (svantaggiate);
- la promozione della costruzione di capitale relazionale e sociale, perseguita investendo costantemente sul valore del legame di comunità in una dimensione multistakeholder della propria azione;
- il favorire la crescita di reti locali, di sistemi di relazioni con i soggetti pubblici e privati, istituzionali e non, e con la comunità/territorio di riferimento;
- il divenire parte del sistema dell'imprenditoria sociale, favorendo la creazione e lo sviluppo del modello della cooperazione sociale;
- il proporsi come soggetto attivo per la realizzazione delle politiche sociali territoriali, partecipando e contribuendo nei diversi ambiti territoriali e istituzionali.

In sintesi, ci sembra di poter affermare che la mission della cooperativa sociale ponga al centro dell'azione parole chiave come: integrazione e giustizia sociale, occupazione e tutela dei lavoratori, partecipazione civile della comunità, governance multistakeholder e conoscenza e condivisione.

Contesto di riferimento

Come premesso, la cooperativa sociale TPS ha la sua sede legale a Trieste. Il territorio di riferimento è quindi intercettabile prevalentemente nel Comune in cui la cooperativa ha la sede principale.

Guardando alle caratteristiche di questo territorio dal punto di vista dell'offerta, è possibile affermare che la cooperativa sociale TPS svolge la sua azione in aree caratterizzate dalla presenza di altri operatori offerenti servizi simili per oggetto dell'attività di natura pubblica e di natura privata, dalla presenza di altri operatori offerenti servizi rivolti allo stesso target di beneficiari o utenti di natura pubblica e di forma giuridica privata e dove comunque la cooperativa si distingue per l'offerta di servizi con caratteristiche tecniche ed operative complementari a quanto offerto dagli altri operatori.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale TPS nasce nel 2001 e per comprendere il suo percorso iniziamo leggendo la sua storia. La cooperativa viene inizialmente fondata per offrire servizi socio-sanitari con particolare orientamento ai servizi infermieristici, inoltre, essendo due dei tre soci fondatori degli infermieri liberi professionisti, aveva come obiettivo secondario quello di dare un impulso strutturato allo sviluppo della libera professione infermieristica sul territorio della provincia di Trieste.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della	Indicare la carica ricoperta
Erika Ubaldini	No	Femmina	49	23/11/2022	3	No	Presidente
Massimiliano Pellizer	No	Maschio	57	23/11/2022	7	No	Vice presidente
Roberta Bortolin	No	Femmina	36	23/11/2022	2	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il C.d.A., come da norma statutaria, viene nominato dall'Assemblea dei soci e rimane in carica per tre anni. Al momento non sono previsti compensi per gli amministratori.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2022 il C.d.A. si è riunito 6 volte. La partecipazione media è stata del 100% dei consiglieri.

Persone giuridiche:

Non presenti.

Tipologia organo di controllo

Nella nostra Cooperativa l'organo di controllo non è stato nominato non ricorrendo i criteri dettati dalla norma.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria	05/06/2020	1. Comunicazioni della Presidente relative all'evoluzione generale della Cooperativa; 2. Approvazione del Progetto di Bilancio e relativa Nota Integrativa al 31.12.2019; 3. Deliberazioni inerenti e conseguenti al risultato di esercizio; 4. Approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2019; 5. Deliberazioni inerenti e conseguenti alle eventuali discussioni assembleari.	83,00	16,00
2021	Ordinaria	29/04/2021	1. Comunicazioni della Presidente relative all'evoluzione generale della Cooperativa; 2. Approvazione del Progetto di Bilancio e relativa Nota Integrativa al 31.12.2020; 3. Deliberazioni inerenti e conseguenti al risultato di esercizio; 4. Approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2020; 5. Deliberazioni inerenti e conseguenti alle eventuali discussioni assembleari.	66,00	25,00
2022	Ordinaria	26/04/2022	1. Comunicazioni della Presidente relative all'evoluzione generale della Cooperativa; 2. Approvazione del Progetto di Bilancio e relativa Nota Integrativa al 31.12.2021; 3. Deliberazioni inerenti e conseguenti al risultato di esercizio; 4. Approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2021; 5. Deliberazioni inerenti e conseguenti alle eventuali discussioni assembleari.	83,00	16,00

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa è garantita oltre che dei momenti assembleari, anche dalla costante e continua relazione che intercorre tra loro, essendo la nostra una dimensione ormai particolarmente ridotta diventa molto semplice incontrarsi spesso e condividere gli eventi che riguardano la nostra Cooperativa.

Come già esplicitato, la dimensione sociale è ormai tale da permettere continui e costanti scambi tra i soci.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Diretta – erogazione dei servizi
Soci	Diretta – erogazione dei servizi – partecipazione vita associativa
Finanziatori	Non presenti
Clienti/Utenti	Diretta – fruizione dei servizi
Fornitori	Diretta – erogazione dei servizi - approvvigionamenti
Pubblica Amministrazione	Diretta – fruizione dei servizi in ATI
Collettività	Indiretta – impatto sociale

Percentuale di Partnership pubblico: 25,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
La Quercia e A.M.I.CO.	Cooperativa sociale	Accordo	ATI (Affido BdS ASUGI)
2001 Ag. Sociale e altre 12 coop. sociali	Cooperativa sociale	Accordo	ATI (Affido BdS DSM ASUGI)
2001 Ag. Sociale	Cooperativa sociale	Accordo	ATI (Centro diurno Comune TS)

Presenza sistema di rilevazioni di feedback – non presente

Commento ai dati - non presente

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
28	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
18	di cui femmine
10	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
5	di cui femmine
8	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Infermieri	4	0
Altro	17	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	22	28
< 6 anni	16	19
6-10 anni	3	4
11-20 anni	2	4
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
22	Totale dipendenti/autonomi
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui infermieri
1	educatori
15	infermieri

Di cui dipendenti Svantaggiati	Non presenti

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
19	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

Non sono presenti lavoratori con svantaggio soci della cooperativa né lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

Non sono presenti volontari nella cooperativa.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
64	Sicurezza generale e specifica	4	16,00	Si	280,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

CCNL per le lavoratrici e i lavoratori della cooperative sociali del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	4	1
2	di cui maschi	1	1
3	di cui femmine	3	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional

N.	Autonomi
17	Totale lav. autonomi
6	di cui maschi
11	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non sono stati impiegati volontari nel corso dell'anno 2022.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative sociali del settore socio sanitario e assistenziale.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

36000,00/24000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nel corso dell'esercizio sociale 2022 non sono stati effettuati rimborsi in quanto non abbiamo avuto presenza di volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: NP

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): NP

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): NP

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0): NP

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: NP

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più): NP

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): NP

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato: NP

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più): NP

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più): NP

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): NP

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto

innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): NP

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati): NP

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: NP

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: NP

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): NP

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): NP

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: NP

Output attività: NP

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi infermieristici

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza infermieristica

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
22	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
130	Anziani
10	Minori
>1500	Lavoratori aziende clienti (servizi sorveglianza sanitaria aziendale)
>1000	Accessi domiciliari per laboratori di analisi

Nome Del Servizio: Servizio socio educativo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Riabilitazione socio educativa

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Cittadini che si rivolgono alla cooperativa per ottenere prestazioni infermieristiche occasionali.
Cittadini che utilizzano i servizi di aziende, affidati alla cooperativa (infermerie aziendali, laboratori di analisi, strutture di accoglienza, studi medici, farmacie ecc)

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse - NP

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti): Nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

In corso di crisi post pandemia impossibile stabilire obiettivi diversi dalla gestione quotidiana dei servizi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni: NP

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	70.458,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	18.620,00 €	42.827,00 €	55.972,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	443.736,00 €	239.835,00 €	347.027,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	85.750,00 €	51.393,00 €	44.777,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	210.282,00 €	522.428,00 €	671.667,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	6.000,00 €	9.000,00 €	10.500,00 €
Totale riserve	77.760,00 €	7.328,00 €	6.850,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-56.140,00 €	461,00 €	493,00 €
Totale Patrimonio netto	325.167,00 €	243.029,00 €	331.449,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	978.483,00 €	861.957,00 €	1.131.492,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-5.614,00 €	461,00 €	493,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	6.000,00 €	9.000,00 €	10.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori 2022	Non presenti
---	---------------------

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	978.483,00 €	861.496,00 €	1.131.492,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	215.324,00 €	205.007,00 €	293.609,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	572.513,00 €	598.883,00 €	797.002,00 €
Peso su totale valore di produzione	81,00 %	93,00 %	96,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	280.740,00 €	694.901,00 €	975.641,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	280.740,00 €	529.486,00 €	810.226,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	280.740,00 €	30,00 %
Incidenza fonti private	548.107,00 €	59,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi: NP

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse - NP

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: NP

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Fatto salve le attività amministrative presso la sede della cooperativa, chiusa nel mese di ottobre 2022 per passare allo start working, le nostre attività si svolgono presso le sedi di terzi o al domicilio. L'impatto ambientale delle nostre attività non è quindi quantificabile.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: Toner e rifiuti speciali sanitari

Educazione alla tutela ambientale: NP

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali: NP

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi: NP

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione: NP

Caratteristiche degli interventi realizzati: NP

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari: NP

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale: Nessuno.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Documento approvato dall'Assemblea dei soci dd. 12.04.2023

TPS ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
VIALE XX SETTEMBRE n° 32 - 34125 TRIESTE (TS)

C.F. 01014250326 P.I. 01014250326
LIBRO DEI VERBALI DELLE ASSEMBLEE DEI SOCI

PAG. 0000188

TPS

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – IMPRESA SOCIALE

Sede Legale VIA rossetti 8, TRIESTE TS

Iscritta al Registro Imprese di TRIESTE - C.F. e n. iscrizione 01014250326

Iscritta al R.E.A. di TRIESTE al n. 117832

Capitale Sociale 5.2500,00 € di cui versato 5.200,00 €

P.IVA n. 01014250326

VERBALE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI

del giorno 12 aprile 2023

Il giorno 12 aprile 2023, alle ore 15:30, si è riunita in seconda convocazione, presso la sala riunioni della Cooperativa AMICO sita in via Coroneo n. 4 al primo piano, l'assemblea ordinaria dei soci della società TPS Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale, regolarmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni della Presidente relative all'evoluzione generale della Cooperativa;
2. Approvazione del Progetto di Bilancio e relativa Nota Integrativa al 31.12.2022;
3. Deliberazioni inerenti e conseguenti al risultato di esercizio;
4. Approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2022;
5. Deliberazioni inerenti e conseguenti alle eventuali discussioni assembleari.

Assume la presidenza ai sensi dello statuto sociale Ubaldini Erika, Presidente del Consiglio di Amministrazione.

I presenti, con consenso unanime, chiamano a fungere da segretario il Vicepresidente Massimiliano Pellizer, che accetta l'incarico.

La Presidente identifica tutti i partecipanti, constata e fa constatare che:

1. la riunione risulta regolarmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale;
2. L'Assemblea in prima convocazione, indetta per il giorno 11 aprile c.a. è andata deserta per la mancanza del numero legale dei Soci (presenti 3 su 7);
3. In seconda convocazione sono rappresentati 5 Soci su 6 iscritti nel Libro Soci, nelle persone di:
 1. Ubaldini Erika
 2. Bortolin Roberta
 3. Pellizer Massimiliano
 4. Grassi Gianluca
 - 5.
 - 6.

e 1 socio rappresentato con delega:

1 Roberta Scarpa DELEGA Gianluca Grassi

DICHIARA

valida l'odierna riunione ed atta a deliberare sull'ordine del giorno.

La Presidente apre la discussione sul primo punto all'ordine del giorno illustrando all'assemblea l'andamento generale delle attività sociali nel corso dell'esercizio 2022 e rendicontando brevemente sull'andamento dei primi mesi dell'anno in corso.

TPS ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
VIALE XX SETTEMBRE n° 32 - 34125 TRIESTE (TS)

C.F. 01014250326 P.I. 01014250326
LIBRO DEI VERBALI DELLE ASSEMBLEE DEI SOCI

PAG. 0000189

Passando al secondo punto dell'ordine del giorno, la Presidente illustra il progetto di bilancio dell'esercizio 2022, declinando nel dettaglio, in maniera chiara ed esaustiva, le voci relative alle diverse poste di bilancio, soffermandosi in particolare sui punti ritenuti più critici, fornendo una chiara descrizione delle linee di indirizzo adottate dall'Organo Amministrativo già nel corso degli esercizi precedenti, orientate a migliorare la gestione economica e finanziaria della Cooperativa. Linee di indirizzo che, indicano un trend in linea con le previsioni nonostante la nota criticità prodotta dalla pandemia COVID-19, si nota come la particolare, attenta e costante gestione orientata ad ottenere l'equilibrio necessario alla stabilità di bilancio abbia permesso di contenere le perdite entro un valore sostenibile.

Si apre quindi la discussione assembleare sull'andamento della gestione societaria relativa al periodo che si è concluso con la redazione del bilancio di esercizio al 31.12.2022; la Presidente, ricorda ai presenti le modalità previste per le votazioni dell'assemblea odierna, per la quale, essendo regolarmente costituita in seconda convocazione, vale il principio della maggioranza tra i presenti e, di seguito, fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per far comprendere il risultato di esercizio che, di fatto, si concretizza con una perdita pari ad euro 5.614,31 (cinquemilaseicentoquattordici/31).

Ritenuto di aver esposto il progetto di bilancio in maniera chiara ed esaustiva, alla luce della discussione emersa, non scaturendo ulteriori proposte o iniziative da parte dell'assemblea si procede alle deliberazioni.

La Presidente invita l'Assemblea a deliberare la modalità di voto proponendo, il voto palese attraverso dichiarazione individuale dei presenti. L'Assemblea all'unanimità, con ZERO astenuti, ZERO contrari e CINQUE voti favorevoli

DELIBERA

di voler utilizzare la modalità del voto palese con dichiarazione individuale.

A questo punto la Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del progetto di bilancio. L'Assemblea all'unanimità, con ZERO astenuti, ZERO contrari e CINQUE voti favorevoli

DELIBERA

di approvare il Bilancio e la Nota Integrativa al 31/12/2022, così come predisposti dall'Organo Amministrativo.

Passando al terzo punto dell'ordine del giorno, la Presidente invita l'assemblea a voler deliberare in merito al risultato di esercizio .

L'Assemblea all'unanimità, con ZERO astenuti, ZERO contrari e CINQUE voti favorevoli

DELIBERA

Di utilizzare le riserve straordinaria e legale per totali euro 3.826,95 a parziale copertura della perdita conseguita nell'esercizio e di rinviare le perdite residue a nuovo attendendo la copertura delle stesse con gli utili in corso di maturazione nell'esercizio 2023 e successivi.

La Presidente, riprende la parola per passare al punto 4 dell'O.d.G. ed invita il Vicepresidente ad illustrare i contenuti del documento di Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2022.

Il Vicepresidente da lettura del documento soffermandosi sulle componenti ritenute di particolare interesse evidenziando le principali modificazioni intervenute rispetto all'esercizio precedente prevalentemente dovute alla costante fuoriuscita di personale infermieristico ormai irreperibile sul mercato.

TPS ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
VIALE XX SETTEMBRE n° 32 - 34125 TRIESTE (TS)

C.F. 01014250326 P.I. 01014250326
LIBRO DEI VERBALI DELLE ASSEMBLEE DEI SOCI

PAG. 0000190

Vengono date puntuali e chiare delucidazioni alle domande poste da alcuni soci e, alla luce di quanto esposto, la Presidente chiede all'Assemblea di approvare il documento di Bilancio Sociale così come predisposto dall'Organo Amministrativo.

L'Assemblea all'unanimità, con ZERO astenuti, ZERO contrari e CINQUE voti favorevoli

DELIBERA

Di approvare il Bilancio Sociale di TPS relativo all'esercizio 2022.

La Presidente dà atto che la discussione con i partecipanti è stata effettiva e continua, consentendo ad essi una piena partecipazione e garantendo agli intervenuti una adeguata interazione.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo parola, la Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 17:00 previa lettura e approvazione del presente verbale.

I presenti prendono atto.

Presidente
UBALDINI Erika



Segretario
PELLIZER Massimiliano

